

От работодателя:



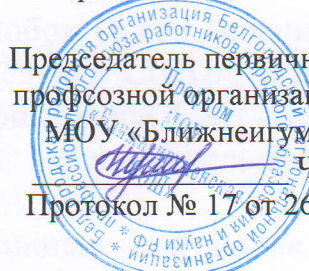
Директор  
МОУ «Ближнеигуменская СОШ»

Чернобок О.В.

М.П.

«26» сентября 2022 года

От работников:



Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «Ближнеигуменская СОШ»  
Чернышова С.Н.  
Протокол № 17 от 26. 09. 2022 года

## Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2021-2023 г.г.

Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Ближнеигуменская средняя общеобразовательная школа  
Белгородского района Белгородской области»»

Коллективный договор

зарегистрирован

«24» сентября 2022 г.

Регистрационный

№ 153

Подпись *Александр*



Работодатель, в лице директора Чернобок Ольги Владимировны, с одной стороны, и работники МОУ «Ближнеигуменская СОШ», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Чернышовой Светланы Николаевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

**В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6.** «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» **изложить в новой редакции:**

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 26 сентября 2022 года.
3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.